



CAISSE D'ÉPARGNE
LOIRE-CENTRE



COMMUNIQUE DE PRESSE

La Caisse d'Épargne Loire-Centre obtient le label Cancer@Work

(Orléans le 24 juillet 2019) --- La Caisse d'Épargne Loire-Centre est fière d'avoir obtenu le Label Cancer@Work (2 étoiles), un peu plus de deux ans après la signature de la charte Cancer@Work par Nicole Etchegoïnberry, présidente du Directoire, le 2 février 2017.

La Caisse d'Épargne Loire-Centre se réjouit d'avoir obtenu le label Cancer@Work (2 étoiles) qui récompense les entreprises engagées auprès des malades et qui accompagnent leurs collaborateurs dans la reprise de leur travail. La démarche s'inscrit dans **notre volonté de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes touchées par le cancer**, une maladie chronique, directement ou indirectement.

Plus globalement, la reconnaissance de l'engagement de la Caisse d'Épargne Loire-Centre au sein de Cancer@Work, à travers un label, renforce un peu plus encore **la politique de responsabilité sociale et environnementale** qu'elle mène depuis des années. La dimension sociale - et donc l'inclusion de la maladie - pour permettre à l'ensemble des salariés de mieux vivre et mieux travailler ensemble, trouve pleinement sa place dans sa stratégie RSE. En effet, les leviers d'une politique RSE font écho aux valeurs qui constituent son épine dorsale : la solidarité, l'Humain, l'engagement, l'exemplarité et la performance.

La signature de la charte Cancer@Work engage la Caisse d'Épargne Loire-Centre autour de trois grands axes :

- **Faire évoluer les savoirs et les représentations** liés au cancer ou aux maladies chroniques ;
- **Accompagner la création d'un environnement favorable** aux personnes touchées par le cancer ou une maladie chronique ;
- **Favoriser des comportements et pratiques managériales** qui respectent l'application du principe de non-discrimination et notamment en matière de santé au travail.

Plusieurs actions concrètes ont été initiées dans ce cadre au sein de la Caisse d'Épargne Loire-Centre :

- Nomination d'un référent maladie au travail,
- Création du comité d'inclusion de la maladie au travail, incluant des personnes en situation de maladie,
- Sensibilisation auprès des directions et des managers lors de la convention des managers 2017,
- Diffusion des guides destinés aux collaborateurs et aux managers,
- Participation à des manifestations de soutien comme Octobre Rose,
- Possibilité pour les salariés depuis juin 2019 de verser à l'association Cancer@work via le dispositif microdon.

Concilier maladie et travail crée de la valeur humaine, économique et sociétale

Chaque jour en France près de 1000 personnes apprennent qu'elles ont un cancer, parmi elles 400 travaillent. Une personne sur quatre perd son emploi 2 ans après le diagnostic. [L'emploi des actifs malades est un enjeu](#) qu'il convient de relever de façon urgente, avec ambition et détermination.

Dans ce contexte, les entreprises membres de Cancer@Work ont travaillé à la création d'un Label, véritable marqueur d'engagement et accélérateur d'actions au service des personnes malades, des entreprises et de la Société.

Issu de deux ans de travaux avec les entreprises membres de Cancer@Work, ce label est le résultat de la volonté commune de développer un outil pour les entreprises afin d'aligner la démarche des entreprises à des standards et normes internationaux de RSE, de mesurer l'impact et les progrès et valoriser les pratiques.

Dix entreprises ont été labellisées à l'échelon national en 2019, dont deux au sein du groupe BPCE.

À propos de la Caisse d'Épargne Loire-Centre :

La Caisse d'Épargne Loire-Centre recouvre le territoire de la région Centre-Val de Loire (6 départements). Elle met ses 1740 collaborateurs, ses 195 agences et ses six centres d'affaires au service de 956 000 clients.

En 2018, la Caisse d'Épargne Loire-Centre a réalisé un produit net bancaire de 310,7 millions d'euros, avec un total de bilan de plus de 17,1 milliards d'euros. Ses fonds propres de 1,1 milliard d'euros garantissent sa solidité financière et sa capacité de développement.

Site institutionnel : <https://www.caisse-epargne-loirecentre.fr/>

Page Facebook : facebook.com/caisse.epargne.loire.centre

Compte Twitter : https://twitter.com/ce_loirecentre

Site commercial : <https://www.caisse-epargne.fr/loire-centre>

Compte Instagram : https://www.instagram.com/ce_loirecentre/

A propos de Cancer@Work

Cancer@Work est le premier club d'entreprises engagées à adresser le sujet du cancer au travail. L'association a été créée en 2012 par Anne-Sophie Tuszyński, spécialiste de l'accompagnement de dirigeants et cancer survivor. L'objectif de Cancer@Work est d'aider les entreprises à se saisir du sujet, faire évoluer les mentalités et les pratiques et ainsi améliorer l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes touchées par le cancer pour créer de la valeur pour tous. L'association s'est fixée 4 grandes missions : mobiliser les entreprises autour de la Charte Cancer@Work et ouvrir le dialogue dans l'entreprise, partager les bonnes pratiques, mesurer les avancées et soutenir le plus grand nombre de personnes fragilisées par un cancer.

<http://www.canceratwork.com/>

Contacts Presse :

Caisse d'Épargne Loire-Centre :

Walter Pereira - Tél. : 02 38 24 40 88 - Mobile : 06 62 91 88 73 - walter.pereira@celc.caisse-epargne.fr

Gaëlle Lepetit - Tél. : 02.38.24.40.89 - Mobile : 06.64.35.73.24 - gaelle.lepetit@celc.caisse-epargne.fr